## 附件 3

## 青岛市人才住房分配综合评分表

一级 指标	二级指标	三级指标	得分	备注
	专技类人才	正高职称	90	申人时合种件按值高评不计算请同符多条,分最项,累计
		副高职称	72	
		中级职称	60	
	学历类人才	博士/毕业学年在校博士	67	
		硕士/毕业学年在校硕士	57	
		高等学校本科/毕业学年在校全日制本科	50	
		高等学校专科/毕业学年在校全日制专科	45	
	技能类人才	首席技师、特级技师	90	
		高级技师	64	
		技师	53	
人才类别指标		高级工	48	
	高级管理人	近三年个人所得税(仅含单位计缴工资、薪金所得和劳务报酬所得项目)年度平均纳税总额 12 万元及以上人员	70	
		近三年个人所得税(仅含单位计缴工资、薪金所得和劳务报酬所得项目)年度平均纳税总额8万元-12万元人员	64	
		近三年个人所得税(仅含单位计缴工资、薪金所得和劳务报酬所得项目)年度平均纳税总额 4 万元-8 万元人员	60	
	创业类人才	作为第一大股东或法人代表所创办企业一次性投资额(本人)在300万元人民币以上,并年缴纳税额在30万元以上或企业聘用本市员工30人以上人员	72	
		作为第一大股东或法人代表所创办企业一次性投资额(本人)在100万元人民币以上,并年缴纳	60	

		税额在10万元以上或企业聘用本市员工10人以上人员		
人才 辅助性 指标	社保缴纳 时长	在青缴纳城镇职工社会保险时长,每月0.1分	最高 10分	
	配偶情况	配偶在青工作的按照配偶的人才类别指标得分×5.55%计算	最高不 超过 5 分	
	户籍情况	已在青岛市落户的	5	
	高层次人才加分	青岛市高层次人才分类目录中规定的 A 类人才	80	多项累计
人才加分指标		青岛市高层次人才分类目录中规定的 B 类人才	60	
		青岛市高层次人才分类目录中规定的 C 类人才	40	
		青岛市高层次人才分类目录中规定的 D 类人才	20	
		青岛市名师名校长、首席技师及"青岛市首席技师"称号获得者	10	
	其他加分	入选青岛"未来之星"工程人才计划并获得培养 经费的人才("金种子"人才计划除外)	10	
		入选青岛"未来之星"工程中"金种子"人才 计划并获得培养经费的人才	5	不累计分
		全球 TOP200 高校、自然指数前 100 名高校、科研院所以及双一流建设高校本科及以上毕业生 <sup>1</sup>	5	
		持有博士后证书的人才	5	

注: 1. 仅按照学历人才申报且所申报学历符合以上情况的加分。